

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表 【令和4年7月公表】

職業生活における機会の提供に関すること

① 採用した職員に占める女性職員の割合

項目	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般行政職	33.3%	40.0%	54.5%	28.6%	60.0%
消防職	0.0%	—	0.0%	0.0%	33.3%

※ 各年度4月1日現在の割合(再任用職員は除く)。一般行政職には土木技師、保健師等の専門職を含む。

② 採用受験者総数に占める女性受験者数の割合

項目	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般行政職	33.3%	35.4%	35.4%	25.6%	50.0%
消防職	0.0%	—	0.0%	0.0%	5.3%

※ 各年度4月1日現在の割合(再任用職員は除く)。一般行政職には土木技師、保健師等の専門職を含む。

③ 職員数に占める女性職員数の割合

項目	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
一般行政職	25.3%	25.0%	25.9%	25.9%	27.9%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%

※ 各年度4月1日現在の割合(再任用職員は除く)。一般行政職には土木技師、保健師等の専門職を含む。

④ 管理職に占める女性職員の割合 (一般行政職)

項目	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
課長相当職	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	5.3%
課長補佐相当職	12.9%	14.3%	19.2%	14.3%	13.3%
係長相当職	27.8%	29.0%	23.3%	28.6%	26.1%

※ 各年度4月1日現在の割合(再任用職員は除く)。一般行政職には土木技師、保健師等の専門職を含む。