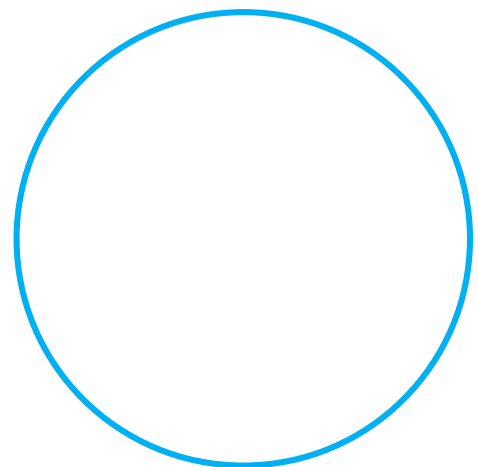


垂水市職員採用ガイド

令和3年度版



九つの彩り豊かに 健やかな人を育むまち 垂水

垂水市にある9つの地域の特性（資源）を活かし、一人ひとりが主役となって、ともにつながり、支え合う心を育んでいます。また、豊かな自然や文化、産業、景観、暮らしや人のふれあいといった「垂水らしさ」に包まれ、健やかな「心身」が保持されています。この“垂水らしさ”に包まれ、地域の中で宝物（地域資源）を活かして、市民が健康で明るく生き生きと生活することで、次の世代を担う子供たちに“地域愛”が生まれ、未来の垂水が引き継がれていきます。

分野別計画

1 産業振興

地域資源を活かした
賑わいのあるまち

- (1) 農林水産業の振興
- (2) 商工業、観光の振興
- (3) 雇用環境の充実

2 教育文化

次世代の担い手を
育成・支援するまち

- (4) 子育て支援体制、学校教育の充実
- (5) 生涯学校の充実、地域文化の保存・継承・活用

3 安全安心・健康福祉

安心していきいきと
暮らせるまち

- (6) 保健・医療・介護、障害者（児）福祉の充実
- (7) 防災、防犯、消防力の充実

4 生活環境

豊かな自然の恵みを
次世代に受け継ぐまち

- (8) 自然環境の保全、循環環境社会の充実
- (9) 住環境（公園、住宅、道路等）、景観の整備

重点プロジェクト

1 まち・ひと・しごとの創生

- ・ 安定した雇用の創出
- ・ 新しい人の流れの創出
- ・ 若い世代の結婚・出産・子育て支援
- ・ 時代に合った地域と安全な暮らしづくり、地域連携

2 健康長寿・子育て支援のまちづくり

- ・ 健康課題の見える化（研究事業）
- ・ 健康教育の推進
- ・ 活動・スポーツの推進
- ・ 参加促進の仕組みづくり
- ・ 地域資源の活用
- ・ 子育て支援
- ・ 生活支援
- ・ 医療・介護体制の充実

3 シティプロモーションの推進

- ・ 魅力づくり
 - ・ 魅力の発信
- 〈情報媒体の活用事例〉
- ・ SNSを活用した相互交流
 - ・ HPや紙媒体の充実
 - ・ パブリックシティの活用
 - ・ 公共交通機関との連携
 - ・ デジタルサイネージなどの新たな広報媒体の設置・拡充等

人事・研修

求める職員像

※ 垂水市人材育成方針

市民の視点で考え、共に行動する職員

- ・ 市民に理解と納得が得られる説明ができる職員
- ・ 市民と積極的に意見交換をし、協働して課題に取り組む職員
- ・ 職場のチームワークを高め、「報告・連絡・相談」を基本に組織として連携し、市民のニーズに応えられる職員

目的意識を持ち、創造と改革に挑戦する職員

- ・ チャレンジ精神を持ち、率先して行動する職員
- ・ 豊かな発想力と政策形成能力を持った職員
- ・ 課題の解決に向けてリーダーシップの取れる職員

経営感覚とプロ意識を持ち、主体的に行動する職員

- ・ 仕事の効率性や費用対効果を意識する職員
- ・ 法令の知識・情報を十分に有志、さらに自己啓発に努める職員
- ・ 広く、また将来的な視点から物事を考えることができる職員

人材育成

多くの経験と広い視野を持った職員を育成するため、概ね3年を目安として人事異動（職場のローテーション）を行います。

また、行政課題や多様化する住民ニーズに対応するため、経験年数や従事する業務に応じた職員研修を実施し、職員のスキルアップを図っています。

○ 採用後の昇任イメージ（一般事務職の場合）

主事補

主事級

主査級

係長級

課長補佐級

課長級

1 階層別研修

新規採用職員研修(1年目)、一般職員基礎研修(3～5年目)、一般職員研修(7～9年目)、新任係長研修、課長補佐級研修、課長級研修 ※ 鹿児島県自治研修センターで受講

2 特別研修

市町村アカデミー、鹿児島県自治研修センターにおける各専門分野の研修、消防職の消防学校等

3 庁内研修

公務員倫理や法制執務、接遇など、年に1～2回、テーマを決めて実施

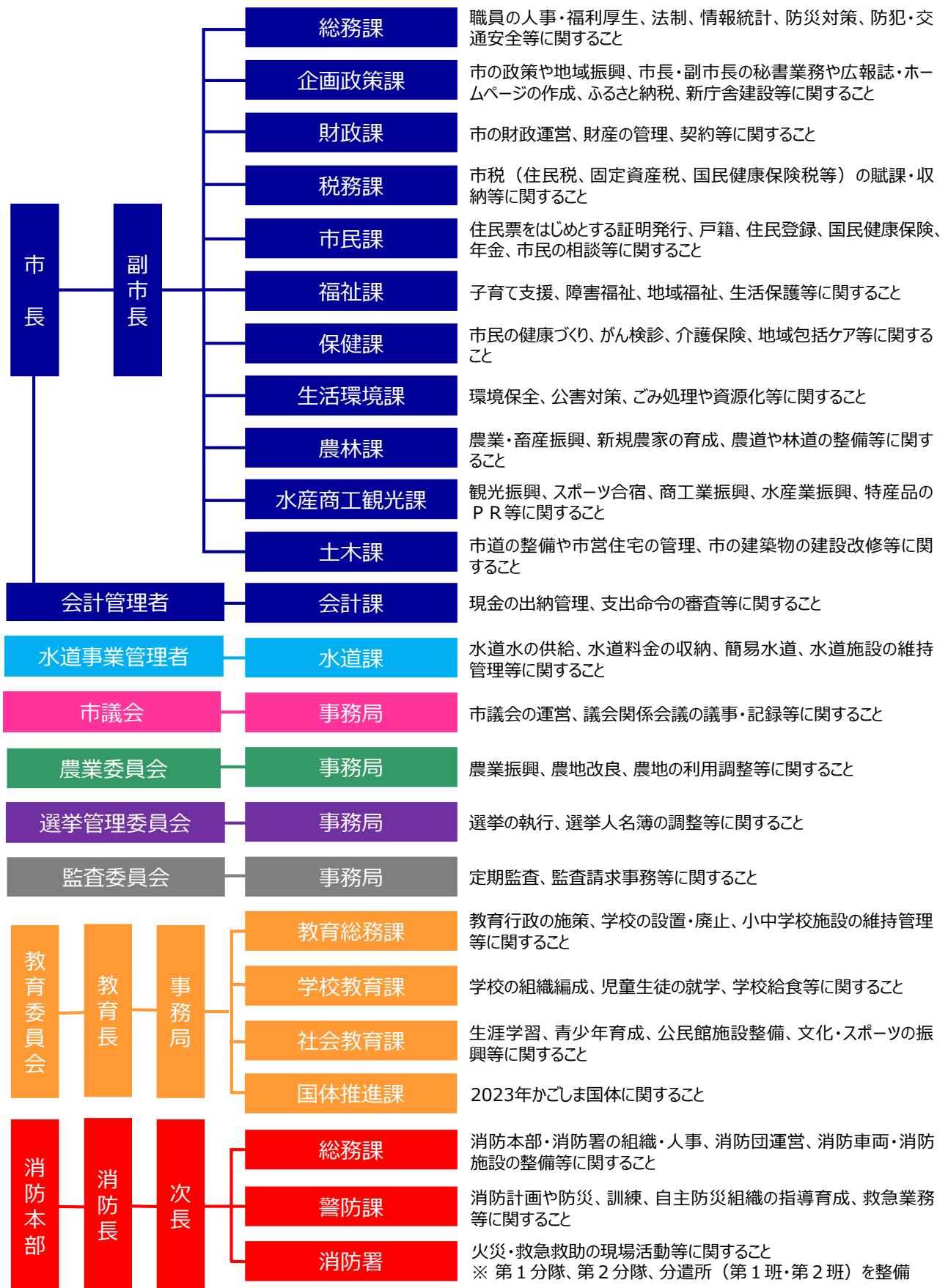
新規採用職員には、入庁直後の新人研修のほか、パソコン基礎研修やメンタルヘルス研修を実施

4 研修派遣・出向

鹿児島県等への研修派遣、鹿児島県後期高齢者広域連合や大隅広域事務組合等への出向

垂水市の組織

※ 令和3年4月1日現在 【職員数 248人、会計年度任用(非常勤)職員 153人】



勤務条件

給与

区分	初任給	諸手当
大学卒	171,700円	① 扶養手当 配偶者：6,500円 22歳までの子：10,000円 等 ② 住居手当（借家・借間居住者） 最高28,000円 ③ 通勤手当（片道2キロ以上の距離に応じて支給） 3,200～18,400円 ④ 期末・勤勉手当 6月期：月給2.225月分 12月期分：月給2.225月分 ⑤ 時間外手当等、その他手当を各要件に応じて支給
短大卒	160,100円	
高校卒	150,600円	

※ この金額は令和3年4月現在のもので、条例改正等により変動する場合があります。

※ 職務経験がある場合はこの金額に加算されます。

勤務日・勤務時間

月曜日から金曜日 午前8時30分～午後5時15分（休憩時間 12時00分～13時00分）

※ 配属先や市のイベント等により土日祝日に勤務する場合があります。

※ 時期によっては、時間外勤務を要する場合があります。

休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始

休暇・休業制度

“ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）”の実現に向けて休暇・休業制度を整備し、職員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

【主な休暇・休業制度】

休暇等	概要
年次有給休暇	年20日（採用された年は15日） ※ 翌年への繰越あり
夏季休暇	7月から10月までの間に3日
結婚休暇	結婚の日の5日前から結婚の日後6月を経過するまでの間に連続5日以内
産前産後休暇	出産前8週、出産後8週
配偶者出産休暇	出産予定日の1月前から出産後2週間を経過するまでの間に7日以内
育児休業	3歳の誕生日の前日まで
育児部分休業	小学校入学まで、1日30分単位で2時間を超えない範囲 ※ 給与減額あり
子の看護休暇	中学校入学まで、子1人であれば年5日、2人以上であれば年10日

一般事務職

水産商工観光課
菅 雄太 (平成24年度入庁)



● 仕事内容

中小企業の融資制度及び雇用制度の窓口、マリパークたるみずの運営、特産品のPR、各種イベントの運営等を行っています。

● 仕事のやりがい・魅力は？

市役所の仕事は、人事異動により数年ごとに業務内容が変わるので、幅広い知識と経験を得ることができます。垂水市では県等の外部機関への派遣も行っており、私自身1年間、県に勤務したことで、自身のスキルアップに繋がったと感じています。

● 職場の雰囲気は？

私の業務は、イベントの運営等、他の職員の協力が必要不可欠ですが、職場の同僚、先輩職員が常にサポートしてくださり、安心して業務に取り組むことができます。

● 未来の仲間へのメッセージ

垂水市をより良くするために頑張っている職員が多く、一緒に働いていて刺激を受け、とてもやりがいのある職場です。ぜひ、垂水市役所で一緒に仕事をしましょう。

一般事務職

企画政策課
福永 幸代 (平成28年度入庁)



● 仕事内容

主にふるさと納税業務に携わっています。寄附者・事業者との連絡調整や企画を行い、ふるさと納税を通して、垂水市の魅力を発信しています。

● 仕事のやりがい・魅力は？

寄附者の方から感謝の言葉もらったときは、垂水市の魅力を知ってもらえたと、嬉しい気持ちになります。また、いただいた寄付金は、よりよいまちづくりのために活用され、地域貢献を直に感じられるのも魅力です。

● 仕事と子育ての両立は？

周りの方々に助けられながら両立出来ています。子どもが体調を崩した時は特別休暇を取らせていただいたり、上司や同僚の方々が、子育てを優先させてくれる雰囲気を作ってくださるので、とても働きやすいです。

● 未来の仲間へのメッセージ

優しく丁寧に教えてくれる先輩職員が沢山おり、どの部署に配属されても、地域に貢献できる仕事なので、とてもやりがいがある職場です。皆さんと、垂水市で一緒に働ける日を楽しみにしています。

一般事務職

福祉課
前田 有希 (平成30年度入庁)



● 仕事内容

障害福祉に関する相談や障害者手帳の交付、車いすや補聴器などの用具購入の助成等を行っています。

● 仕事のやりがい・魅力は？

市民の方から障害福祉に関する相談を受けた際に、笑顔で「ありがとう」と伝えられた時にやりがいを感じました。また、私の名前を覚えていただき、障害福祉に関することだけでなく、日常生活における困ったことなどを相談して下さることが大変嬉しいです。

● 職場の雰囲気は？

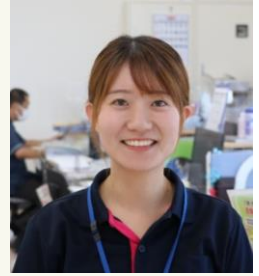
業務が多忙なときや困難な案件が生じたときは職員同士で協力し合って業務に取り組んでいます。また、業務だけでなく困ったことや悩みがあれば、上司や先輩職員に気兼ねなく相談できるため、安心して仕事ができます。

● 未来の仲間へのメッセージ

市民が感じている不安を把握し、市政に生かすことで、多くの人が「垂水市に住みたい」と思うようなまちにしたいと考え入庁しました。一緒に「垂水市に住んでよかった」と思えるようなまちづくりをしませんか？皆さんと働ける日を楽しみにしています。

保健師

保健課
新戸 瑠美香 (令和2年度入庁)



● 仕事内容

主に高齢者を対象に、窓口相談や、認知症・介護予防の体操教室、自宅訪問支援等を行い、高齢者、また、そのご家族への支援を行っています。

● 仕事のやりがい・魅力は？

継続して認知症や介護予防の教室等を開くことで、予防医療に関心を持ってくれる人が増えてきたと実感しています。教室に参加された方や、自宅訪問で支援した方が、元気になられた姿を見た時に、やりがいを感じます。

● 職場の雰囲気は？

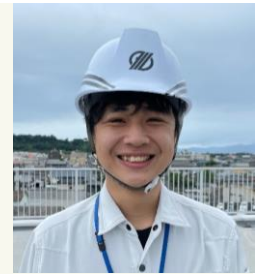
保健課では、保健師以外にも管理栄養士やケアマネジャー等、多くの専門職が働いているため、様々な視点から意見が聞けて、とても勉強になります。また、明るく優しい先輩方のおかげで、質問しやすい環境です。

● 未来の仲間へのメッセージ

垂水市は県内でも高齢者が多く、健康に対する悩みを持っている方も多いです。様々なケースを通じ、経験を積むことでスキルアップでき、とてもやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

一般技術職 (建築)

土木課
田中 琢登 (平成30年度入庁)



● 仕事内容

建築物に関する申請の受付、市営住宅や学校等の公共建築物の新築、改築の設計業務や工事監督等を行っています。

● 仕事のやりがい・魅力は？

市営住宅の建替工事を担当したときに、頭の中で考えていたものが図面として描かれ、実際に形になったときは大きな喜びを感じました。市民の方々に安心して暮らしてもらえる環境づくり・まちづくりが目に見えることが大きな魅力です。

● 職場の雰囲気は？

部署内はとても賑やかで、上司や先輩にいろいろな面で助けてもらっています。現場へ出る時や帰庁時には声をかけてもらうなど、いつも気にかけてくれるので、問題があっても1人で抱え込むことはなく、とても働きやすい職場です。

● 未来の仲間へのメッセージ

皆さんが持っている技術と行動力を私たちは必要としています。皆さんの夢を垂水市で実現してみませんか。一緒に働ける日を楽しみにしています。

消防職

消防本部
松寄 龍征 (令和元年度入庁)



● 仕事内容

火災や救助・救急等の様々な現場に出動しています。現場活動以外にも市民や事業所に対する火災予防業務や消防訓練を行っています。

● 仕事のやりがい・魅力は？

助けを求めている人に、自ら手を差し伸べられることに、一番のやりがいを感じています。火災現場や救助・救急といった全ての現場活動を経験でき、消防職員として成長できることにも魅力を感じています。

● 職場の雰囲気は？

頼りになる先輩方が丁寧で熱心にわかりやすく指導して下さいます。気さくな先輩方が多く、仕事以外にも個人的な相談ができる非常に雰囲気メリハリのある職場です。

● 未来の仲間へのメッセージ

心から人の役に立ちたいと思っている人には、すぐ向いている仕事だと思います。チームワークの良い職場ですので、垂水市民の安全安心な暮らしを一緒に守っていきましょう。

過去3年の採用試験実績

試験区分	平成30年度		令和元年度		令和2年度	
	受験者 (人)	最終合格者 (人)	受験者 (人)	最終合格者 (人)	受験者 (人)	最終合格者 (人)
一般事務職(初級)	41	13	36	8	37	7
技術職(土木)	2	2	2	1	—	—
保健師	0	0	2	2	—	—
管理栄養士	—	—	—	—	5	1
消防職	5	1	—	—	5	2

※ 追加(2次)募集による試験の実績は含みません。

職員採用に関するQ&A

Q1 採用試験の実施予定はいつ頃わかりますか？

定例試験については、第1次試験実施日の約2か月前に、垂水市ホームページ等でお知らせします。
※ 第1次試験の実施が9月中旬の場合、7月上旬にお知らせします。

Q2 採用試験の申込書は、どこで入手できますか？

試験実施が公表されてから、垂水市ホームページでダウンロードできるほか、垂水市総務課（消防職は垂水市消防本部総務課）で配布します。

Q3 過去の試験問題は、公開されていますか？

試験問題は、外部機関から提供を受けていることもあり公開しておりません。

Q4 職員用住宅はありますか？

職員用住宅はありません。住居の変更が必要な場合は、各自で早めに準備してください。

Q5 採用後の配属先はいつわかりますか？

配属先は、初登庁日（採用初日）にお知らせします。

Q6 勤務地が垂水市外になることはありますか？

外部機関への出向や研修派遣により、勤務地が垂水市外になることがあります。ただし、採用初年度からの出向や研修派遣はありません。

【問い合わせ先】

垂水市役所 総務課人事行政係

〒891-2192 鹿児島県垂水市上町1-1-4番地

電話 0994-32-1111（内線224）

※ 募集や試験の最新情報は、垂水市ホームページをご覧ください。

職員採用サイト

